

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT - Établissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT

Établissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; le type d'établissement : EHPAD, IME...

La direction commune regroupe 2 entités juridiques situées sur la commune de Saint-Venant (Pas-de-Calais) :

1. Secteur des personnes âgées (EHPAD les 4 saisons) d'une capacité totale de 127 lits composé de la MAPAD et de la MDR
2. Secteur des personnes en situation de handicap (EPC les passerelles la source) d'une capacité totale de 100 lits composé d'un foyer de vie et d'un foyer d'accueil médicalisé

Ce sont des établissements publics autonomes.

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD Résidence Les 4 Saisons pour le secteur PA
EPC Les Passerelles La Source pour le secteur PH

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8 - établissements donnant accès à l'échelon fonctionnel de la hors classe

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Les établissements sont implantés sur la commune de SAINT-VENANT (62350).

SAINT-VENANT est une commune française située dans le département du Pas-de-Calais en région HAUTS-DE-FRANCE. La commune fait partie de la communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane.

Elle se situe à 45 minutes de Lille et Arras, 20 minutes de Béthune.

Type de population accueillie :

L'E.P.C. accueille les personnes adultes en situation de handicap à partir de 20 ans bénéficiant d'une orientation par la Maison Départementale des Personnes Handicapées :

- 60 lits au Foyer de Vie
- 40 lits au Foyer d'Accueil Médicalisé

L'E.H.P.A.D. accueille des personnes âgées d'au moins 60 ans, sauf dérogation pour les personnes de moins de 60 ans.

Services autorisés et nombre de lits/places

→ EHPAD Résidence les 4 saisons :

- 119 places d'hébergement permanent et 8 places d'hébergement temporaire.

L'EHPAD est composé de 2 bâtiments :

→ M.A.P.A.D. : 72 lits, dont 15 places en Unité de Vie Alzheimer (U.V.A.) et 12 places en Unité de Vie pour Personnes Handicapées Agées (U.V.P.H.A.).

→ Maison de Retraite : 55 lits, dont 5 places d'hébergement temporaire et 3 places dédiées plus spécifiquement à l'Hébergement Temporaire en Sortie d'Hospitalisation (H.T.S.H.).

→ EPC Les Passerelles la Source :

- 60 lits au Foyer de Vie

- 40 lits au Foyer d'Accueil Médicalisé

Statut de l'établissement :

Etablissements Publics Autonomes

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Bruno PETIT, Directeur par intérim

Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur André FLAJOLET, Maire de la Ville de SAINT-VENANT, Président des deux Conseils d'Administration



II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)

CPOM EHPAD signé ;
CPOM PSH conjoint ARS/CD en cours en négociation pour signature en 2026 ;
Travail sur l'équilibre budgétaire et financier des structures PA/PSH ;
Poursuite du plan d'actions mis en œuvre suite au diagnostic mené en 2025 ;
Travaux en cours dans le cadre de la constitution en GTSMS ;
Réflexions à mener pour la mise en œuvre de projets d'investissement à horizon 2030.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

Delphine Ignace, responsable pôle de proximité territoriale Pas-de-Calais
Direction de l'offre médico-sociale
delphine.ignace@ars.sante.fr

Direction de l'offre de soins – service gestion des ressources humaines hospitalières
ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

- **Outils de la Loi du 02/01/2002 mis en œuvre :**
 - Règlement de fonctionnement
 - Livret d'accueil
 - Contrat de séjour
 - Charte des droits et libertés de la personne accueillie
 - DIPC
 - CVS
 - Projet d'établissement
 - Personnes qualifiées
- **Évaluation interne réalisée ou en cours :**
 - EPC : novembre 2021
 - EHPAD : novembre 2019
- **Évaluation externe réalisée ou en cours :**
 - EPC : second semestre 2027
 - EHPAD : 1^{er} juillet 2024
- **Inspection réalisée :**
 - CRC : séance du 10/12/2024

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Aptitude managériale pour assurer la continuité de la direction commune et développer le projet de GTSMS.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétences managériales
- Aptitude au dialogue social
- Evolution des modalités d'accompagnement des personnes en situation de handicap

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le contexte de l'établissement suppose que le candidat ait une expérience :

- dans le suivi des travaux
- relative à la certification
- conduite de projets
- aisance dans la rédaction de projets institutionnels (DUERP, projet d'établissement, etc)

III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

Poursuivre la croissance des activités par le soutien à l'attractivité des offres d'accompagnement :

- développer le dispositif d'Hébergement Temporaire en Sortie d'Hospitalisation
- accompagner la transformation de l'EPC en EAM et EANM
- repenser les offres d'accompagnement
- déployer une stratégie d'attractivité tant envers les professionnels que les usagers

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Les différentes instances se tiennent régulièrement, conformément à la réglementation, pour chacun des deux établissements.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

- Poursuivre les travaux engagés pour la constitution d'un GTSMS
- Développer les partenariats avec les structures sanitaires et médico-sociales environnantes (CH d'Aire-sur-la-Lys, etc)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le directeur dispose de ressources qualifiées :

- 1 AAH finances
- 1 AAH / 1 ADC RH
- 1 ADC chargé des résidents
- 1 cadre supérieur de santé (poste vacant)

Principaux projets à conduire :

- Poursuivre les travaux engagés dans le cadre du GTSMS avec les EHPAD environnants
- Rédiger un schéma directeur du patrimoine
- Transformer l'offre d'accompagnement du secteur PH
- Poursuivre la mise en conformité des documents réglementaires

IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SRS et de la situation de l'établissement au regard du SRS
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général.
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration.

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028?parent=2365>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS (complété par DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028?parent=2365>

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

A actualiser.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM EHPAD signé
CPOM EPC en cours de signature

Appartenance à une direction commune :

Objet : Convention de direction commune entre l'EPC et l'EHPAD créée en 2009

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites distants de 100 mètres

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

- Projet d'une convention partenariale axée sur les fonctions supports avec l'EHPAD d'HAVERSKERQUE

V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT

V-1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

EHPAD RESIDENCE LES 4 SAISONS

CHARGES	ERRD 2023	ERRD 2024
Groupe I	1 164 319,58 €	1 573 704,42 €
Groupe II	4 575 960,39 €	4 877 829,20 €
Groupe III	518 338,99 €	644 598,65 €
Total	<u>6 258 618,96 €</u>	<u>7 096 132,27 €</u>

RECETTES	ERRD 2023	ERRD 2024
Groupe I	5 672 657,63 €	6 586 793,79 €
Groupe II	452 189,71 €	501 233,63 €
Groupe III	8 101,40 €	16 119,30 €
Total	<u>6 132 948,74 €</u>	<u>7 104 146,72 €</u>

Pour les EHPAD :

Montant du budget hébergement 2025 : 2 924 483,85 €

Montant du budget dépendance 01-01-2025 au 30-06-2025 : 403 175,35 € *avant FGU*

Montant du budget FGU 2025 : 3 682 083,01 € *dont CNR de 855 582 €*

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : + 8 014,45 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

--

EPC LES PASSERELLES LA SOURCE

CHARGES	CA 2023	CA 2024
Groupe I	1 201 684 €	1 242 644 €
Groupe II	5 381 121 €	5 356 466 €
Groupe III	607 901 €	648 369 €
Total	<u>7 190 706 €</u>	<u>7 247 479 €</u>

RECETTES	CA 2023	CA 2024
Groupe I	6 094 925 €	6 016 999 €
Groupe II	1 095 135 €	1 061 806 €
Groupe III		100 €
002 Reprise résultat		31 769 €
Total	<u>7 190 060 €</u>	<u>7 110 674 €</u>

Montant du budget hébergement 2025 : 5 020 013,74 €

Montant du budget soins 2025 : 1 520 734,92 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : - 136 805 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) --

- **Plan de financement de l'exercice « N »**

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

PPI ESMS 2026-2030 : 1 062 000 € (EPC : 652 000 € ; EHPAD : 410 000 €)
Schéma Directeur du Patrimoine → en cours de rédaction

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

1) ETP EPC :

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : **0.25**

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : **4.30**

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : **31.20**

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : **5**

- dont personnel médico-techniques : **19.20**

- **dont personnel ASH : 6**

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : **17.90**

- dont psychologue :

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Age moyen de 43.32

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 7.11%

Taux de turn-over :

Nombre de formation EPC : 27

2) ETP EHPAD :

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : **0.40**

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : **3.50**

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : **40.10**

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) :

- dont personnel médico-techniques : 6
- dont personnel ASH : 23.80
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers : 6
- dont psychologue :

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Age moyen de 43.36

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9.19 %

Taux de turn-over :

Nombre de formation EHPAD : 28

V-2) Activité

1) Activité EPC :

Nombre de journées réalisées en 2025 : 27 640 (FDV : 19 519 – FDV : 8 121)

Taux d'occupation en 2025 : FDV : 89.09 % - FAM : 55.57 %

Convergence tarifaire en cours : FDV : 138.67 € - FAM : 152.80 €

2) Activité EHPAD :

Nombre de journées réalisées 2025 : 43 396 jours (276 jours en hébergement temporaire, 186 jours en HTSH et 42934 jours en hébergement permanent)

Taux d'occupation : 15.82 % en hébergement temporaire et 98.85% en hébergement permanent soit un taux global d'occupation de 93.61%

Dernier GMP MDR validé au 31/12/2025 : 719

Dernier GMP MAPAD validé au 31/12/2025 : 666

Dernier PMP MDR validé : 187

Dernier PMP MAPAD validé : 171

Tarifs 2025 :

- **Tarif hébergement - chambre individuelle** = 64.34 €
- **Tarif hébergement – chambre double** = 56.51 €
- **Tarif hébergement – résident – 60 ans** = 82.61 €
- **Tarif dépendance GIR 1-2** = 25.40 €
- **Tarif dépendance GIR 3-4** = 16.12 €
- **Tarif dépendance GIR 5-6** = 6.10 € et 6.84 € pour les héb. temporaires

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

L'EHPAD bénéficie d'une réputation lui permettant d'être attractif auprès du public, pour autant, l'architecture d'un des deux bâtiments ne correspond plus au standard hôtelier attendu.

L'architecture de l'EPC nécessite à moyen terme une reconfiguration des espaces de vie.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Une direction commune qui mutualise toutes les fonctions supports.

Une belle dynamique de mutualisation, entamée par le dispositif Ségur qui exclut certains agents sur le champ du handicap.

Une réputation de bientraitance reconnue.

Une équipe pluridisciplinaire motivée.

Une attention particulière sur la communication.

VIII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Secrétariat de direction : direction@esms-stvenant.fr

Le directeur général de l'ARS